

Abhandlungen zum deutschen und
internationalen Arbeits- und Sozialrecht

Band 38

Indizien im Sinne des § 22 AGG

Untersuchung tauglicher Indizien der Beweislastregelung
des § 22 AGG

Von

Annabel Dornauer



Duncker & Humblot · Berlin

ANNABEL DORNAUER

Indizien im Sinne des § 22 AGG

Abhandlungen zum deutschen und
internationalen Arbeits- und Sozialrecht

Band 38

Indizien im Sinne des § 22 AGG

Untersuchung tauglicher Indizien der Beweislastregelung
des § 22 AGG

Von

Annabel Dornauer



Duncker & Humblot · Berlin

Die Juristische Fakultät der Universität Passau hat diese Arbeit
im Jahre 2025 als Dissertation angenommen.

Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in
der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten
sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

Alle Rechte vorbehalten
© 2026 Duncker & Humblot GmbH, Berlin
Satz: 3w+p GmbH, Rimpf
Druck: Prime Rate Zrt., Budapest, Ungarn

ISSN 2747-9021
ISBN 978-3-428-19663-0 (Print)
ISBN 978-3-428-59663-8 (E-Book)

Gedruckt auf alterungsbeständigem (säurefreiem) Papier
entsprechend ISO 9706 ☺

Verlagsanschrift: Duncker & Humblot GmbH, Carl-Heinrich-Becker-Weg 9,
12165 Berlin, Germany | E-Mail: info@duncker-humblot.de
Internet: <https://www.duncker-humblot.de>

Vorwort

Die vorliegende Arbeit wurde im September 2024 als Dissertation bei der Juristischen Fakultät der Universität Passau eingereicht. Literatur und Rechtsprechung wurden bis zu diesem Zeitpunkt berücksichtigt. Im Sommersemester 2025 wurde die Arbeit als Dissertation angenommen.

Besonderer Dank gilt meinem Doktorvater, Herrn Professor Dr. Frank Bayreuther. Bereits während des Schwerpunktstudiums hat er mit seinen engagierten Vorlesungen meine Begeisterung für das Arbeitsrecht geweckt. Auch durch die spätere wissenschaftliche Mitarbeit an seinem Lehrstuhl konnte ich in jeder Hinsicht außerordentlich viel von ihm lernen. Als Doktorandin hat er mich stets unterstützt und jederzeit gefördert. Ebenso danke ich Herrn Professor Dr. Urs Kramer für die Erstellung des Zweitgutachtens sowie Herrn Professor Dr. Rainer Sieg für die Übernahme des Prüfungsvorsitzes der Disputation.

Darüber hinaus möchte ich Malte Leithäuser, Dr. Marie-Katrin Schaich, Dr. Heike Engert und Sophie Weichselbaumer für den immer bereichernden fachlichen wie persönlichen Austausch und ihre wertvollen Ratschläge herzlich danken.

Der größte Dank gebührt schließlich meinen Eltern, Karin Dornauer und Hans-Peter Dornauer. Sie haben mich in allen Phasen meiner Ausbildung unermüdlich unterstützt, mir stets Rückhalt geboten und standen zu jeder Zeit mit Rat und Tat zur Seite. Beide sind mir in vielerlei Hinsicht das größte Vorbild.

Washington, D.C., im Dezember 2025

Annabel Dornauer

Inhaltsverzeichnis

Einführung	13
------------------	----

Erstes Kapitel

Einordnung des § 22 AGG	15
--------------------------------	----

A. Inhalt der Regelung des § 22 AGG	15
I. Verteilung der Beweislast	15
II. Normzweck	15
III. Reichweite der Norm	16
B. Der Beweis von Indizien	16
I. Der Begriff des „Beweises“ i. S. d. § 22 AGG	16
II. Der Begriff des „Indizes“ i. S. d. § 22 AGG	18
C. Anwendungsbereich des § 22 AGG	19
I. Sachlicher Anwendungsbereich	19
II. Indizwirkung bei Kollegialentscheidungen	20
III. Indizwirkung bei Drittbezug	21

Zweites Kapitel

Einzelne Indizien i. S. d. § 22 AGG	23
--	----

A. Fallkonstellationen für taugliche Indizien	23
I. Im Rahmen von Stellenausschreibungen	23
1. Formulierungen und Form von Stellenausschreibungen unter Verstoß gegen § 11 AGG	23
a) Allgemeines	23
b) Entfall der Indizwirkung durch Vorverlagerung der Rechtfertigungsprüfung	24
c) Anknüpfung an die in § 1 AGG genannten Merkmale	25
aa) Anknüpfungspunkt Alter	25
(1) Vorgabe einer bestimmten Altersspanne	26
(2) Beschreibung des Bewerbers/Teams/Unternehmens als „jung“	26
(a) „Junger“ Bewerber	26
(b) „Junges (und dynamisches) Team“	27
(c) „Junges (und dynamisches) Unternehmen“	28