



RKW

Tobias Kador

Aufhebungs-/Abwicklungsvertrag

Ein Kommentar



Schriftenreihe „Arbeitsrecht“



Tobias Kador

Aufhebungs-/Abwicklungsvertrag

Ein Kommentar

Tobias Kador

Aufhebungs-/Abwicklungsvertrag

Ein Kommentar

Schriftenreihe - Arbeitsrecht
Band 4

© 2006 Alle Rechte vorbehalten

RKW - Verlag

Düsseldorfer Straße 40
65760 Eschborn

RKW-Nr. 1509
ISBN 3-89644-256-2

Layout: RKW, Eschborn
Druck: Klarmann Druck, Kelkheim

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	7
I Aufhebungsvertrag – Text	9
II Aufhebungsvertrag – Kommentierung	19
Einleitung	19
§ 1 – Aufhebungsklausel – Abwicklungsklausel	27
§ 2 – Freistellung und Urlaub	40
§ 3 – Abfindungsklausel	45
§ 4 – Kündigungsrecht – Arbeitnehmer	59
§ 5 – Tantiemen, Provisionen und Gratifikationen	60
§ 6 – Spesenregelung	63
§ 7 – Betriebliche Altersvorsorge (Ruhegeld/Vorruhestandsgeld)	64
§ 8 – Direktversicherung	69
§ 9 – Dienstbefindungen	70
§ 10 – Zeugnis	72
§ 11 – Arbeitspapiere	76
§ 12 – Dienstwagen	79
§ 13 – Dienstwohnung	81
§ 14 – Unternehmenseigentum	82
§ 15 – Arbeitgeberdarlehen	84
§ 16 – Aus- und Fortbildungskosten	85
§ 17 – Wettbewerbsverbot	87
§ 18 – Verschwiegenheitspflicht	90
§ 19 – Rechtsberatungskosten	93
§ 20 – Klageregelung	94
§ 21 – Hinweispflichten	95
§ 22 – Meldepflicht	99
§ 23 – Ausgleichsklausel	101
§ 24 – Regressansprüche	104

§ 25 – Zurückbehaltungsrecht	105
§ 26 – Aufrechnungsverbot	105
§ 27 – Salvatorische Klausel	105
III Praktische Tipps	107
1 Gesprächssituation und Interessenlage	107
2 ...und danach	111
3 Qualifizierung der Anwälte	111
4 Anwaltskosten und Pauschalvereinbarungen	113
5 Unterlagen für ein Beratungsgespräch	115
6 Portale zum Aufhebungsvertrag im Internet	115
Literaturverzeichnis	116
Rechtsprechungsnachweise	119
Abkürzungsverzeichnis	121
Stichwortverzeichnis	123
Über den Autor	129

Vorwort

Der Aufhebungsvertrag ist ein wichtiges Instrument der Personalabbauplanung. Circa 80 Prozent aller zur Disposition stehenden Arbeitsverhältnisse werden durch Aufhebungsvertrag beendet. Er bietet gegenüber der Kündigung für den Arbeitgeber den Vorteil der Rechtssicherheit. Ihm droht kein langwieriger Prozess einer Kündigungsschutzklage; das gilt insbesondere dann, wenn der Arbeitgeber sich wegen der Zerstörung des Vertrauensverhältnisses aufgrund verhaltensbedingter Gründe von einem Mitarbeiter trennen will. Für den Arbeitnehmer bietet der Aufhebungsvertrag den Vorteil, seinen beruflichen Werdegang bei einem bevorstehenden Arbeitsplatzwechsel zu gestalten oder auch seine Ziele bei einer arbeitgeberseitig beabsichtigten Beendigung des Arbeitsverhältnisses in ein ausgewogenes Gleichgewicht mit den arbeitgeberseitigen Interessen zu bringen. Der Aufhebungsvertrag weist dabei vielfältige Bezüge zum allgemeine Zivilrecht, zum Arbeitsrecht, zum Sozialrecht und zum Steuerrecht auf. Insbesondere die sozialrechtlichen Risiken – namentlich die Verhängung einer Sperrzeit – stoßen die Überlegung an, ob ein Aufhebungsvertrag arbeitsgerichtlich protokolliert werden soll. Das Instrument Aufhebungsvertrag in seinen Bezügen darzustellen und eine praktische Hilfe allen zu geben, die in der schwierigen Arbeitsmarktsituation mit der Beendigung eines Arbeitsverhältnis konfrontiert sind, dazu dient diese kommentierte Ausgabe. Zielgruppe des Kommentars sind damit alle Betroffenen, insbesondere die unmittelbar Beteiligten – Arbeitgeber und Arbeitnehmer. Aber auch alle, die in diesem Bereich beratend tätig sind; also die gewerkschaftliche Vertretung, die Betriebsräte und die Anwälte, die für eine Rechtsberatung eine kompakte Darstellung der möglichen Regelungsinhalte und ihrer Konsequenzen in den oben benannten Rechtsgebieten suchen und sich schnell mit der Materie vertraut machen wollen.

Und so benutzen Sie das Buch:

Kapitel I: Hier finden Sie einen Mustervertrag mit 27 Paragraphen zu den möglichen Regelungsinhalten. Die hochgestellten Zahlen verweisen auf das Kapitel II.

Kapitel II: Hier sind alle 27 Paragraphen noch einmal einzeln aufgeführt und kommentiert. Nach dem Vertragstext finden Sie ein Stichwortverzeichnis, das auf einzelne Abschnitte verweist. Die Kommentierung berücksichtigt arbeits-, sozialrechtliche und steuerliche sowie sonstige Aspekte.

Kapitel III gibt praktische Tipps.

Im Anhang finden Sie Literaturverzeichnis, Rechtsprechungsnachweise, Abkürzungsverzeichnis und Stichwortverzeichnis.

I **Aufhebungsvertrag - Text**

Zwischen

_____, vertreten durch ihren Geschäftsführer,

- nachfolgend Arbeitgeber -

und _____

- nachfolgend Arbeitnehmer -

wird folgendes vereinbart:

§ 1 – Aufhebungsklausel – Abwicklungsklausel

Die Parteien dieser Vereinbarung sind sich darüber einig, dass das zwischen ihnen bestehende Arbeitsverhältnis auf Veranlassung ^{3.2}, ⁴ des Arbeitgebers zur Vermeidung einer sonst auszusprechenden ordentlichen betriebsbedingten ^{3.7.1} (oder personenbedingten ^{3.7.2}) Kündigung mit Ablauf ^{2.1}, ^{3.8.2} des _____ beendet wird.

oder im Falle des Abwicklungsvertrags ^{1.1}, ^{1.3}, ^{1.4}

Der Arbeitnehmer wird auf Grund des Arbeitsvertrages vom _____ seit dem _____ bei dem Arbeitgeber als _____ beschäftigt. Das Arbeitsverhältnis wurde vom Arbeitgeber ordentlich unter Einhaltung der Kündigungsfrist betriebsbedingt zum _____ gekündigt. Dies vorausgeschickt schließen die Parteien folgende Abwicklungsvereinbarung.

oder

Die Parteien sind sich darüber einig ^{1.3}, dass das bestehende Arbeitsverhältnis auf Grund ordentlicher betriebsbedingter Kündigung des Arbeitgebers vom _____ unter Einhaltung der vertraglichen Kündigungsfrist zum _____ beendet wird. Der Arbeitnehmer verzichtet ^{1.3} auf das Recht zur Erhebung einer Kündigungsschutzklage. Dies vorausgeschickt schließen die Parteien folgende Abwicklungsvereinbarung.