

Inhalt

Vorwort: Außergewöhnliches in Unternehmen leisten 9

Teil 1

Was Führungspersönlichkeiten tun und was Mitarbeiter erwarten 17

1 Die Fünf Methoden beispielhafter Führung 19

- Gelegenheiten zum Führen gibt es überall 24
- Die Fünf Methoden beispielhafter Führung 29
- Führen ist eine Form von Beziehung 38
- Die Zehn Selbstverpflichtungen des Führens 40

2 Glaubwürdigkeit ist die Grundlage von Führung 43

- Was andere von einer Führungspersönlichkeit erwarten und an ihr bewundern 43
- Auf den Punkt gebracht: Glaubwürdigkeit ist das Fundament 51

Teil 2

Werte leben 57

3 Werte klar herausstellen 59

- Finden Sie Ihre Stimme 61
- Bekräftigen Sie gemeinsame Ideale 72
- Reflektieren und Handeln: Wie Sie Werte klar herausstellen 80

4 Ein Beispiel geben 85

- Verkörpern Sie gemeinsame Werte 87
- Bringen Sie anderen bei, wie man die Werte gestaltet 98
- Reflektieren und Handeln: Wie Sie ein Beispiel geben 104

Teil 3

Eine gemeinsame Vision entwickeln 109

5 Ein Zukunftsbild malen 111

Stellen Sie Möglichkeiten in Aussicht 113

Finden Sie gemeinsame Zielvorstellungen 123

Reflektieren und Handeln: Wie Sie ein Zukunftsbild malen 131

6 Andere für eine gemeinsame Vision gewinnen 137

Appellieren Sie an gemeinsame Ideale 139

Erfüllen Sie die Vision mit Leben 147

Reflektieren und Handeln: Wie Sie andere für eine gemeinsame Vision gewinnen 157

Teil 4

Herausforderungen suchen 163

7 Nach Möglichkeiten suchen 165

Ergreifen Sie die Initiative 167

Halten Sie Ausschau nach Verbesserungsmöglichkeiten 178

Reflektieren und Handeln: Wie Sie Herausforderungen suchen 185

8 Experimente wagen und Risiken eingehen 191

Machen Sie kleine Fortschritte 194

Lernen Sie aus Erfahrungen 201

Reflektieren und Handeln: Wie Sie Experimente wagen und Risiken eingehen 213

Teil 5

Anderen Handlungsspielraum geben 219

9 Die Zusammenarbeit unterstützen 221

Schaffen Sie ein Klima des Vertrauens 224

Fördern Sie Beziehungen 231

Reflektieren und Handeln: Wie Sie die Zusammenarbeit unterstützen 241

10 Andere stärken 247

Fördern Sie die Selbstbestimmung 249

Entwickeln Sie Kompetenz und Vertrauen 258

Reflektieren und Handeln: Wie Sie andere stärken 267

Teil 6

Ermuntern und Ermutigen 273

11 Die Beiträge anderer würdigen 275

Erwarten Sie Bestleistungen 277

Heben Sie individuelle Leistungen hervor 286

Reflektieren und Handeln: Wie Sie die Beiträge anderer würdigen 296

12 Werte und Erfolge feiern 301

Stärken Sie den Gemeinschaftssinn 303

Engagieren Sie sich persönlich 314

Reflektieren und Handeln: Wie Sie Werte und Erfolge feiern 322

Teil 7

Jeder kann führen 327

13 Führung geht jeden an 329

Sie sind die wichtigste Führungspersönlichkeit in Ihrer Organisation 329

Führung ist lernbar 331

Führungsersönlichkeiten bewirken etwas 333

Führen Sie sich zuerst selbst 335

Führungsersönlichkeiten haben moralisches

Verantwortungsbewusstsein 337

Bescheidenheit ist das beste Mittel gegen Anmaßung 338

Führung ist eine Sache des Augenblicks 339

Das Geheimnis von Erfolg 340

Anmerkungen 343

Danksagung 363

Über die Autoren 367

Weitere Copyright-Vermerke der englischen Originalausgabe 371

Stichwortverzeichnis 373

