

Beiträge zum Europäischen Wirtschaftsrecht

Band 18

**Der Betriebsübergang und seine
individualarbeitsrechtlichen
Folgen in Europa**

Von

Henriette Alsbæk



Duncker & Humblot · Berlin

HENRIETTE ALSBÆK

**Der Betriebsübergang und seine
individualarbeitsrechtlichen Folgen in Europa**

Beiträge zum Europäischen Wirtschaftsrecht

**Herausgegeben im Auftrag des Instituts für Europäisches Wirtschaftsrecht
der Universität Erlangen-Nürnberg durch die Professoren
Dr. Wolfgang Blomeyer und Dr. Karl Albrecht Schachtschneider**

Band 18

Der Betriebsübergang und seine individualarbeitsrechtlichen Folgen in Europa

Von

Henriette Alsbæk



Duncker & Humblot · Berlin

Die Deutsche Bibliothek – CIP-Einheitsaufnahme

Alsbæk, Henriette:

Der Betriebsübergang und seine individualarbeitsrechtlichen

Folgen in Europa / von Henriette Alsbæk. – Berlin :

Duncker und Humblot, 2001

(Beiträge zum europäischen Wirtschaftsrecht ; Bd. 18)

Zugl.: Erlangen, Nürnberg, Univ., Diss., 2000

ISBN 3-428-10365-3

n 2

Alle Rechte vorbehalten

© 2001 Duncker & Humblot GmbH, Berlin

Fremddatenübernahme: Salignow Verlagsservice, Berlin

Druck: Berliner Buchdruckerei Union GmbH, Berlin

Printed in Germany

ISSN 0947-2452

ISBN 3-428-10365-3

Gedruckt auf alterungsbeständigem (säurefreiem) Papier
entsprechend ISO 9706 ☉

Meinen Eltern

Danksagung

Ich danke Herrn Prof. Dr. Blomeyer für die Betreuung der Arbeit. Die Arbeit lag der Juristischen Fakultät der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg als Dissertation vor. Ihr Stand ist Juli 1999.

Ferner danke ich Herrn Prof. Dr. Stauder, bei dem ich während einer zweijährigen Assistenz am Lehrstuhl für Handels- und Gesellschaftsrecht an der Université de Genève die Möglichkeit hatte an der Dissertation zu arbeiten. Besonderer Dank gilt dem Institut suisse de droit comparé in Lausanne für die Bereitstellung der Literatur und meinen lieben Genfer Kollegen für ihre Unterstützung.

Hamburg, im Dezember 2000

Henriette Alsbæk

Inhaltsverzeichnis

Einleitung	19
A. Die Richtlinie 77/187/EWG (98/50/EG) über die Wahrung der Ansprüche der Arbeitnehmer beim Übergang von Unternehmen, Betrieben oder Betriebsteilen	22
I. Entstehungsgeschichte	22
II. Die Richtlinie 77/187/EWG (98/50/EG)	27
1. Anwendungsbereich der Richtlinie	27
a) Sachlicher Anwendungsbereich	27
(1) Begriff des Unternehmens, Betriebes und Betriebsteiles	27
(2) Inhaberwechsel	29
(3) Bewertung des sachlichen Anwendungsbereiches der Richtlinie	31
b) Persönlicher Anwendungsbereich	32
(1) Begriff des Arbeitnehmers	32
(2) Bestehen des Arbeitsverhältnisses zum Zeitpunkt des Betriebsüberganges	33
(3) Bewertung des persönlichen Anwendungsbereiches	34
c) Örtlicher Anwendungsbereich	36
2. Rechtsfolgen der Richtlinie	36
a) Übergang der Arbeitsverhältnisse	36
(1) Rechtslage	36
(2) Bewertung	38
b) Kündigungsschutz	39
(1) Anwendbarkeit des Kündigungsschutzes	40
(2) Rechtsfolgen eines Verstoßes gegen das Kündigungsverbot	41
(3) Bewertung	41
c) Haftung	42
(1) Haftung des Betriebserwerbes	42
(2) Haftung des Betriebsveräußerers	43
(3) Verhältnis zwischen Betriebserwerber und Betriebsveräußerer	43
3. Sonderfall Konkurs	44
B. Methode des folgenden Rechtsvergleichs	46
C. Die Umsetzung der Richtlinie in Großbritannien	48
I. Rechtslage vor der Umsetzung der RL 77/187/EWG	48
1. Common Law	48

2. EP(C)A 1978	50
3. Bewertung der Rechtslage in Großbritannien vor Umsetzung der Richtlinie 77/187/EWG	52
II. Transfer of Undertakings (Protection of Employment) Regulation 1981 (TU(P)E) ..	53
1. Allgemeines	53
2. Voraussetzungen	54
a) Sachlicher Anwendungsbereich	54
(1) Begriff des Betriebes oder Betriebsteiles	54
(a) Begriff des Betriebes	54
(b) Begriff des Betriebsteiles	56
(c) Bewertung der Definition des Betriebes und des Betriebsteiles	56
(2) Übergang des Betriebes oder Betriebsteiles	57
(a) Betriebsinhaberwechsel	57
(b) Rechtsgrundlage des Überganges	57
(c) Bewertung der Voraussetzungen des Überganges eines Betriebes bzw. Betriebsteiles	59
(3) Going concern	59
(a) Begriff des going concern	59
(b) Bewertung der Definition des going concern	63
(4) Zeitpunkt des Betriebsüberganges	64
(a) Rechtsprechung zum Zeitpunkt des Betriebsüberganges	64
(b) Bewertung der Rechtsprechung zum Zeitpunkt des Betriebsüberganges	65
(5) Seeschiffe	65
b) Persönlicher Anwendungsbereich	65
(1) Arbeitsverhältnis	65
(2) Zeitpunkt des Bestehens des Arbeitsverhältnisses	66
(a) Rechtslage	66
(b) Ergebnis	68
c) Örtlicher Anwendungsbereich	69
3. Rechtsfolgen	69
a) Übergang der Arbeitsverhältnisse	69
(1) Rechtslage	69
(2) Bewertung	70
b) Kündigungsschutz	72
(1) Allgemeines zum britischen Kündigungsschutz	72
(2) Anwendungsbereich des Kündigungsschutzes	74
(3) Unfair dismissal	75
(4) Ausnahmen vom Kündigungsverbot gemäß reg. 8 (2) TU(P)E	75
(5) Folgen des Verstoßes gegen das Kündigungsverbot des reg. 8 (1) TU(P)E	77
(6) Bewertung	78
c) Haftung	79
(1) Haftung des Betriebserwerbers	79
(2) Haftung des Betriebsveräußerers	79
(3) Verhältnis zwischen Betriebserwerber und Betriebsveräußerer	80
(4) Bewertung	80