

Schriften zum Sozial- und Arbeitsrecht

Band 164

**Die außerordentliche
arbeitgeberseitige Kündigung
bei einzel- und tarifvertraglich
unkündbaren Arbeitnehmern**

Von

Katharina von Koppenfels



Duncker & Humblot · Berlin

KATHARINA VON KOPPENFELS

**Die außerordentliche arbeitgeberseitige Kündigung
bei einzel- und tarifvertraglich unkündbaren Arbeitnehmern**

Schriften zum Sozial- und Arbeitsrecht

Band 164

Die außerordentliche
arbeitgeberseitige Kündigung
bei einzel- und tarifvertraglich
unkündbaren Arbeitnehmern

Von

Katharina von Koppenfels



Duncker & Humblot · Berlin

Die Deutsche Bibliothek – CIP-Einheitsaufnahme

Koppenfels, Katharina von:

Die außerordentliche arbeitgeberseitige Kündigung bei einzel- und tarifvertraglich unkündbaren Arbeitnehmern / von Katharina von Koppenfels. – Berlin : Duncker und Humblot, 1998

(Schriften zum Sozial- und Arbeitsrecht ; Bd. 164)

Zugl.: Münster (Westfalen), Univ., Diss., 1998

ISBN 3-428-09622-3

D 6

Alle Rechte vorbehalten

© 1998 Duncker & Humblot GmbH, Berlin

Fotoprint: Werner Hildebrand, Berlin

Printed in Germany

ISSN 0582-0227

ISBN 3-428-09622-3

Gedruckt auf alterungsbeständigem (säurefreiem) Papier
entsprechend ISO 9706 

Meinen Eltern

Vorwort

Die vorliegende Arbeit wurde im Sommersemester 1998 von der Rechtswissenschaftlichen Fakultät der Westfälischen Wilhelms-Universität zu Münster als Dissertation angenommen. Sie befindet sich auf dem Stand von Mai 1998.

Meinem Doktorvater, Herrn Professor Dr. Heinz-Dietrich Steinmeyer, danke ich für die Themenanregung, die stets interessierte und engagierte Betreuung der Arbeit und die fortwährende Bereitschaft zur intensiven fachlichen Diskussion.

Mein Dank gilt auch Herrn Professor Dr. Dr. h.c. (F) Wilfried Schlüter für die zügige Erstellung des Zweitgutachtens.

Münster, im Juni 1998

Katharina von Koppenfels

Inhaltsverzeichnis

Erstes Kapitel

Einleitung

19

Zweites Kapitel

Überblick über das Dauerschuldverhältnis und die Kündigungsrechte

22

A. Das Dauerschuldverhältnis.....	22
I. Wesen und allgemeine Merkmale	22
II. Interessenkollision im Dauerschuldverhältnis.....	24
1. Beendigungsinteresse im Dauerschuldverhältnis.....	24
2. Bestandsinteresse im Dauerschuldverhältnis	26
3. Kollision dieser Interessen.....	27
III. Bedeutung der Vertragstreue im Dauerschuldverhältnis.....	28
B. Begründung für die Existenz von Kündigungsrechten im Dauerschuldverhältnis ...	30
I. Das Kündigungsrecht als Ausdruck des Selbstbestimmungsrechts des ein- zelen	30
II. Rechtsnatur der Kündigung	32
III. Ausprägungen des Kündigungsrechts	33
1. Das Recht zur ordentlichen fristgebundenen Kündigung	34
2. Das Recht zur außerordentlichen fristlosen Kündigung.....	35
3. Dogmatische Ableitung eines außerordentlichen Kündigungsrechts bei Dauerschuldverhältnissen	39
IV. Begriff und Bedeutung der (Un-)Zumutbarkeit	41
C. Kündigungsmöglichkeiten im Arbeitsverhältnis	44
I. Das Recht zur ordentlichen Kündigung im Arbeitsverhältnis.....	44
II. Das Recht zur außerordentlichen Kündigung gem. § 626.....	46
1. Allgemeines	46
2. Der wichtige Grund zur außerordentlichen Kündigung	46
3. Rechtsfolge der außerordentlichen Kündigung.....	48
III. Das Recht zur Änderungskündigung im Arbeitsverhältnis	49
IV. Das Verhältnis zwischen ordentlicher und außerordentlicher Kündigung	50

D. Résumé	56
-----------------	----

Drittes Kapitel

**Die außerordentliche Kündigung (tarif-)vertraglich
unkündbarer Arbeitnehmer** 58

A. Das Verhältnis zwischen Kündigungsgrund und Vertragsdauer.....	58
B. Die außerordentliche Kündigung aus minder wichtigem Grund.....	60
I. Darstellung der Meinungen zur außerordentlichen Kündigung aus minder wichtigem Grund	60
II. Kritik seitens der h.M. und Darstellung des eigenen Standpunktes.....	61
C. Lösungsansatz der Rechtsprechung	63
I. Der für die Interessenabwägung relevante Zeitpunkt	63
II. Auswirkung der ordentlichen Unkündbarkeit auf Tatbestandsebene der außerordentlichen Kündigung	65
III. Auswirkung der ordentlichen Unkündbarkeit auf Rechtsfolgenebene der außerordentlichen Kündigung	67
IV. Bewertung dieses Lösungsansatzes	67
D. Lösungsansätze in der Literatur	69
I. Lösungsansatz der herrschenden Literatur.....	69
1. Auswirkung der ordentlichen Unkündbarkeit auf Tatbestandsebene der außerordentlichen Kündigung	69
2. Auswirkung der ordentlichen Unkündbarkeit auf Rechtsfolgenebene der außerordentlichen Kündigung	71
3. Bewertung dieses Lösungsansatzes	72
II. Lösungsansatz Rudolf Wengs.....	73
1. Auswirkung der ordentlichen Unkündbarkeit auf Tatbestandsebene der außerordentlichen Kündigung	73
2. Auswirkung der ordentlichen Unkündbarkeit auf Rechtsfolgenebene der außerordentlichen Kündigung	74
3. Bewertung dieses Lösungsansatzes	76

Viertes Kapitel

Eigener Lösungsvorschlag 78

A. Schutzzweck einer tarif- bzw. einzelvertraglichen Unkündbarkeitsklausel	78
--	----